Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING 2

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE 2

EVALUATIE DOELSTELLINGEN 2021 T/M 2024 ..... **FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.**

NIEUWE DOELSTELLINGEN T/M 2024 ..... **FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.**

BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL 2

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM 3

NIEUWE DOELSTELLING 3

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2021-2024 3

Scope 1: 4

Scope 2: 4

5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU 4

6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT 5

BIJLAGE: 5

BRONVERMELDING: 5

1. Inleiding

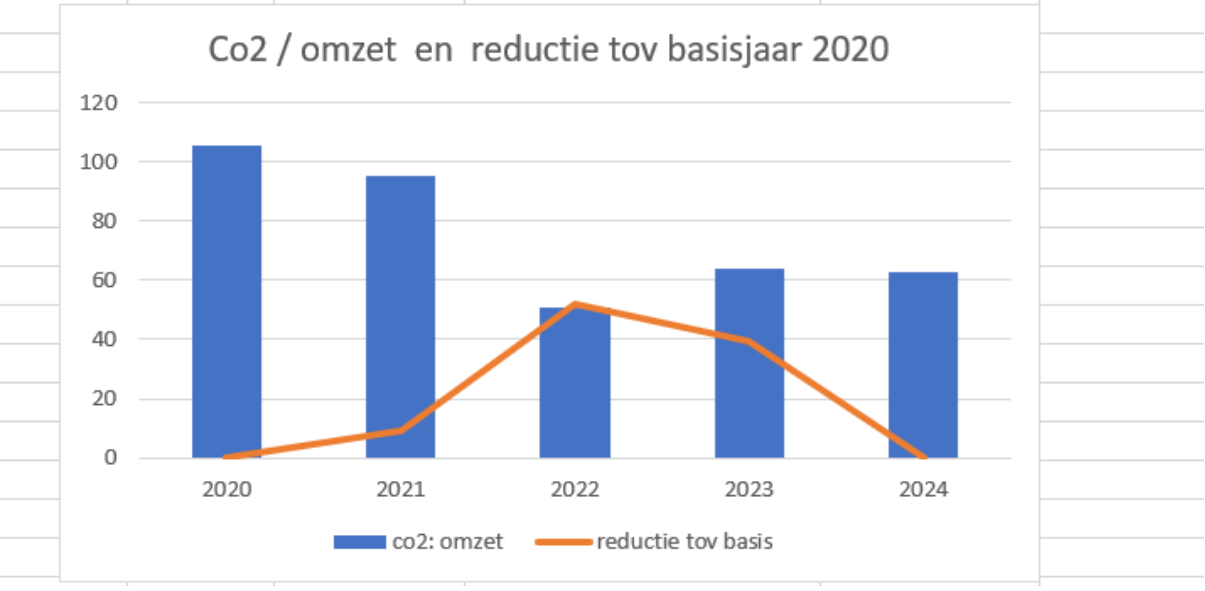
Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO_2 prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO_2-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.
In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.
Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie tov 2020

.

Evaluatie doelstellingen

3A1	omzet x m	footprint in t	Co2 : omzet	reductie tov basis jaar 2020 in %	
2020	3,12	328,8	105,38	0,00	
2021	3,2	305,54	95,48	9,40	
2022	5,12	260,04	50,79	51,81	
2023	5,85	373,72	63,88	39,38	
2024	6	375,00	62,50	34,54	prognose



Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel
We hebben momenteel nog geen projecten met CO_2 gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO_2 gunning bepaald. Wanneer dit wel zal gaan starten, zal primair onze organisatie brede doelstellingen ook op dat project gelden eventueel aangevuld met project specifieke maatregelen.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen 2023

Nieuwe/update doelstelling
Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- **Overal ledverlichting op kantoor**
  Dit is medio augustus 2023 gebeurd en wij hopen daarmee aanzienlijk minder stroom te gebruiken
- **Wanneer mogelijk gebruik maken van HVO/100 brandstof.**
  Dit proberen wij wanneer mogelijk altijd te doen, helaas wil onze opdrachtgever hier niet altijd aan meewerken. Wel hebben wij hier het afgelopen jaar wel al meerdere malen gebruik van gemaakt. Streven is HVO inzette verhogen met 5 % en daar waar mogelijk en financieel haalbaar elektrificatie van materieel. Het nieuwe rijden en draaien handhaven en uitbreiden met informatie en aanpassingen aan machines die uit zichzelf na drie minuten stilvallen bij geen gebruik.
- **Onderneming verhuizen naar een andere locatie.**
  Dit plan is in werking gesteld en zal komend jaar uitgevoerd worden.

4. Reductiemaatregelen 2023-2024

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.
Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Scope 1:

Wanneer mogelijk gebruik maken van HVO/100 brandstof.

- **Deze emissiestroom heeft betrekking op het verbruik van dieselbrandstof.**
- **De Projectadministrateur houdt maandelijks een overleg met de materieel beheerder. Om bij aanschaf van materieel te kijken naar de mogelijkheden voor elektrisch materieel.**
- **Deze maatregel wordt gekozen omdat er jaarlijks veel CO2 wordt uitgestoten door het materieel. En je hier bij de bron direct de CO2 uitstoot kan aanpakken.**
- **De Directie is verantwoordelijk voor de te nemen maatregelen.**

Scope 2:

Ledverlichting op kantoor.

- **Deze maatregel heeft betrekking op het verbruik op het verbruik van elektriciteit.**
- **Hier willen we 0,32 ton CO2 mee gaan besparen per jaar.**
- **Deze maatregel is van toepassing op beide kantoren op onze locatie Alteveer 70 te Hoogeveen.**
- **De KAM-Coördinator houdt dit wekelijks bij als uitgangspunt op de uitvoerdersvergadering.**
- **Deze maatregel wordt gekozen om dat dit de grootste CO2 uitstoot binnen scope 2.**
- **De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de te nemen maatregelen**

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben onze voetprint, certificatieniveau en reductiedoelstellingen vergeleken met G. van Gelder/Fijn B.V. een soortgelijke collega-organisaties, . Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een certificering op de CO_2 prestatieladder hebben. Wij zien we dat zij nog grotere besparingen kunnen veel behalen door natuurlijk verloop van vervanging van oud materieel.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieus": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieus) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en het aanschaffen van elektrisch materieel.
Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in het komende jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.
Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau. In tijd willen we hoger op de ladder gaan scoren dan trede 3. Vooralsnog is trede 3 een mooie ambitie en willen we die behouden.

6. Ondertekening directie / hoger management



20-11-24

X. (Xavry) Bolkesteijn datum ondertekening
Directeur: Bolkesteijn Group B.V.
Eindverantwoordelijke CO_2 prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- **D04a. Maatregellijst <eigen organisatie, kopie vanaf SKAO>**

Bronvermelding:

- **ISO 50001 Energiemanagement**
- **Gehele CO_2 portfolio.**