



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING.....	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2021 T/M 2023	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN	2
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2021-2023	3
SCOPE 1:.....	3
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	3
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT.....	4
BIJLAGE:	4
BRONVERMELDING:	4

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder begin 2020 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

Nieuwe doelstellingen 2021 t/m 2023

- Scope 1: 0,5% reductie in 2021, 1% in 2022, 1,3% in 2023 t.o.v. 2020.
- Scope 2 inclusief bussiness travel: 1.5% in 2021, 3% in 2022, 4,5% in 2023 t.o.v. 2020.

Refererend aan het aantal medewerkers.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunning bepaald. Wanneer dit wel zal gaan starten, zal primair onze organisatiebrede doelstellingen ook op dat project gelden eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Nieuwe doelstelling

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Aanschaffen van materieel op elektriciteit.
- Het blijven vernieuwen van ons wagenpark.

Uitgewerkt voor de komende jaren betekent dit een reductie op <...uitstoot/emissie> van respectievelijk 5, 12 en 20% eind van 2021, 2022 en 2023.

Bolkesteijn Group B.V.	Pagina 2 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan	Datum: 20-08-2021

4. Reductiemaatregelen 2021-2023

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projects specifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages. Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Scope 1:

Aanschaffen van elektrisch materieel

- Deze emissiestroom heeft betrekking op het verbruik van dieselbrandstof.
- De KAM-Coördinator houdt maandelijks een overleg met de materieel beheerder. Om bij aanschaf van materieel te kijken naar de mogelijkheden voor elektrisch materieel.
- Deze maatregel wordt gekozen omdat er jaarlijks veel CO2 wordt uitgestoten door het materieel. En je hier bij de bron direct de CO2 uitstoot kan aanpakken.
- De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de te nemen maatregelen.
- In het jaar 2022 willen wij inzichtelijk hebben hoeveel CO2 wij hier mee kunnen reduceren.

Scope 2:

Minder energie verbruiken op kantoor

- Deze maatregel heeft betrekking op het verbruik op het verbruik van elektriciteit.
- Hier willen we 0,32 ton CO2 mee gaan besparen per jaar.
- Deze maatregel is van toepassing op beide kantoren op onze locatie Alteveer 70 te Hoogeveen.
- De KAM-Coördinator houdt dit wekelijks bij als uitgangspunt op de uitvoerdersvergadering.
- Deze maatregel wordt gekozen om dat dit de grootste CO2 uitstoot binnen scope 2.
- De KAM-coördinator is verantwoordelijk voor de te nemen maatregelen

5. Beoordeling ambitieniveau

We hebben onze voetprint, certificatie niveau en reductiedoelstellingen vergeleken met G. van Gelder/Fijn B.V. een soortgelijke collega-organisaties, . Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een certificering op de CO₂ prestatieladder hebben. Wij zien we dat zij nog veel grotere besparingen kunnen behalen door natuurlijk verloop van vervanging van oud materieel.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuw": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

Bolkesteijn Group B.V.	Pagina 3 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan	Datum: 20-08-2021

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuze) waaronder klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en het aanschaffen van elektrisch materieel.

Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

6. Ondertekening directie / hoger management

..... 20-08-2021
X. (Xavry) Bolkesteijn datum ondertekening
Directeur: Bolkesteijn Group B.V.
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- D04a. Maatregelenlijst <eigen organisatie, kopie vanaf SKAO>
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04b. Portfolio met gunningsvoordeel

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.

Bolkesteijn Group B.V.	Pagina 4 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan	Datum: 20-08-2021